

Kodex ochrany důstojnosti ADRA, o.p.s.

ADRA, o.p.s. věří, že: „Všichni lidé – zejména ženy, děti a zranitelné dospělé osoby – mají právo na ochranu a život bez násilí, sexuálního vykořisťování a jiných forem zneužívání.“ ADRA, o.p.s. proto zastává nulovou toleranci k pochybení, obtěžování nebo podvodům jakékoli formy a způsobu. Zavazuje se chránit všechny lidské bytosti před násilím nebo donucováním, ať už pochází od externích subjektů, vlastních zaměstnanců a spolupracovníků ADRA, o.p.s. nebo členů správní rady.

Prevence sexuálního obtěžování a zneužívání

Za účelem prevence jakéhokoli pochybení, obtěžování nebo zneužívání v této oblasti, všichni zaměstnanci a spolupracovníci ADRA, o.p.s. musí:

1. Seznámit se s hodnotami a zásadami ADRA, o.p.s., včetně porozumění chování, které představuje obtěžování nebo zneužívání.
2. Vytvářet a udržovat takové pracovní prostředí, které zabraňuje a předchází násilí a zneužívání jakéhokoli typu, včetně zneužívání dětí, zranitelných dospělých osob, genderového násilí, sexuálního zneužívání a vykořisťování. Jakékoli zneužití nebo vnímané zneužití pravomoci a autority zaměstnanci a spolupracovníky ADRA, o.p.s. podkopává důvěryhodnost a integritu zaměstnance a spolupracovníka ADRA, o.p.s.
3. Chránit příjemce pomoci a vždy s nimi zacházet s důstojností a úctou; Zaměstnanec nebo spolupracovník ADRA, o.p.s. nikdy nepoužije své postavení nebo roli autority k ponížení, degradaci nebo vykořisťování příjemců jakéhokoli věku, pohlaví nebo náboženství.
4. Vyvarovat se poskytování a nabízení peněz, zaměstnání, zboží nebo služeb výměnou za sex, včetně sexuálních služeb nebo jiných forem ponižujícího, degradujícího nebo vykořisťujícího chování. To se vztahuje také na poskytování pomoci, která je určena příjemcům. Takové jednání zaměstnanců nebo spolupracovníků ADRA, o.p.s. bude mít za následek ukončení pracovního poměru nebo spolupráce s ADRA, o.p.s.
5. Zdržet se budování sexuálních vztahů s příjemci pomoci, protože tyto vztahy jsou založeny na neodmyslitelně nerovné dynamice moci. Takovéto vztahy podkopávají důvěryhodnost a integritu humanitární pomoci. Sexuální vztahy mezi zaměstnanci nebo spolupracovníky ADRA, o.p.s. a příjemci pomoci budou mít za následek ukončení pracovního poměru nebo spolupráce s ADRA, o.p.s.
6. Seznámit se způsoby podávání stížností, kterými jsou povinni neprodleně o obavách a podezřenech týkajících se sexuálního zneužívání nebo vykořisťování informovat, ať už se jedná o pracovníka nebo spolupracovníka ADRA, o.p.s. či nikoli.

Ochrana dětí

Z důvodu zajištění ochrany dětí při všech aktivitách a činnostech ADRA, o.p.s., zaměstnanci a spolupracovníci ADRA, o.p.s. nesmějí nikdy:

1. Udeřit nebo jinak fyzicky napadnout nebo fyzicky zneužít děti.
2. Budovat a rozvíjet sexuální vztahy s dětmi. Mylná představa o věku dítěte není obranou. Sexuální aktivita mezi dítětem a zaměstnancem nebo spolupracovníky ADRA, o.p.s. bude mít za následek ukončení pracovního poměru nebo spolupráce s ADRA, o.p.s. a předání případu orgánům činným v trestním řízení.
3. Rozvíjet vztahy s dětmi, které by mohly být jakýmkoli způsobem považovány za zneužívání nebo vykořisťování.
4. Používat urážlivý jazyk, obrázky nebo zobrazení, které jsou zvláště nevhodné pro děti, a to i na elektronických zařízeních.
5. Používat jazyk, předkládat návrhy nebo poskytovat rady, které jsou nevhodné, urážlivé nebo mají sexuální charakter.
6. Chovat se způsobem, který je nevhodný nebo sexuálně provokativní.
7. Nechat dítě, s nímž pracují, přes noc samo v jejich domově bez dozoru.
8. Spát ve stejné místnosti nebo posteli s dítětem, s nímž pracují, o samotě nebo v situacích, kdy by to bylo nevhodné, pokud okolnosti neumožní jiné uspořádání (tzn. v situaci, kdy je prostor omezený nebo sdílený).
9. Dělat pro děti věci osobní povahy, které si děti mohou udělat samy.
10. Jednat způsoby, jejichž cílem je zahanbit, ponížit, znevážit nebo degradovat děti, nebo se dopouštět jakékoli jiné formy emočního zneužívání.
11. Ignorovat kulturní rozdíly a citlivost dětí při jednání s nimi.

Tento seznam není vyčerpávající. Základním principem ochrany je, aby se zaměstnanec nebo spolupracovník ADRA, o.p.s. vyvaroval takového chování, které by mohlo představovat špatnou praxi nebo potenciálně zneužívání.

Zaměstnanci a spolupracovníci ADRA, o.p.s. zároveň souhlasí, že v případě podezření na porušení tohoto Kodexu ochrany důstojnosti, využijí mechanismus podávání stížností a neprodleně toto chování nahlásí.

Já, _____, prohlašuji tímto, že jsem si přečetl/la a rozumím zásadám a principům Kodexu ochrany důstojnosti ADRA, o.p.s. Zavazuji se, že během své spolupráce s ADRA, o.p.s. budu jednat v souladu s tímto Kodexem ochrany důstojnosti a dodržovat všechna výše uvedená pravidla ochrany. Jsem si vědom/a, že porušení tohoto Kodexu ochrany důstojnosti může mít dopad na moji současnou a budoucí spolupráci s ADRA, o.p.s.

Datum: _____

Podpis: _____